

## Des augmentations au rabais !



### Une perte de pouvoir d'achat pour tous les salariés

- L'entreprise fanfaronnait dans la presse avec une enveloppe de 3% d'augmentation ...
- Elle s'auto-congratule dans la presse économique de ses bons résultats (EBITDA...)
- Pour les salariés, la réalité est tout autre : 2,8 % d'augmentation générale pour les non-cadres et 1,4 % d'augmentation générale pour les cadres alors que l'inflation a progressé de 6%, cherchez l'erreur...

Tableau des rémunérations par décile

		Femmes				Hommes			
		1er décile	3ème décile	7ème décile	9ème décile	1er décile	3ème décile	7ème décile	9ème décile
Salarié(e)s de droit privé	C	23 511 €	25 780 €	28 262 €	30 811 €	24 327 €	25 783 €	27 800 €	30 102 €
	D	28 552 €	30 440 €	33 671 €	36 953 €	28 000 €	29 402 €	32 030 €	36 195 €
	Dbis	34 289 €	37 027 €	41 801 €	46 118 €	32 810 €	34 953 €	40 141 €	46 051 €
	E	42 618 €	47 452 €	55 108 €	62 517 €	42 687 €	47 703 €	56 990 €	64 214 €
	F	60 477 €	66 682 €	78 531 €	89 707 €	60 614 €	67 525 €	80 745 €	93 188 €
	G	98 799 €	109 426 €	131 277 €	165 470 €	100 944 €	113 131 €	139 182 €	175 852 €
Fonctionnaires	C	32 757 €	34 118 €	35 934 €	37 253 €	32 936 €	34 397 €	35 762 €	36 970 €
	D	35 964 €	37 332 €	39 139 €	40 783 €	35 996 €	37 179 €	39 146 €	40 809 €
	Dbis	39 436 €	41 597 €	44 356 €	47 265 €	39 287 €	41 430 €	44 597 €	47 236 €
	E	47 570 €	50 534 €	56 043 €	60 931 €	46 783 €	49 658 €	55 855 €	61 024 €
	F	62 948 €	69 027 €	78 891 €	87 622 €	61 532 €	67 440 €	77 160 €	87 112 €
	G	75 471 €	81 785 €	103 306 €	111 540 €	74 808 €	77 722 €	92 754 €	108 414 €

Pour rappel, chaque salarié peut voir et obtenir des informations sur son positionnement salarial en demandant son nuage de points. La fonction RH garantit l'application de ce principe.

Toutefois, ce n'est pas appliqué partout...

### La CFDT revendique la transparence de ces informations pour tous les salariés

La CFDT souhaitait des augmentations salariales fortes en 2022, l'entreprise pouvait corriger la situation en fin d'année en compensant l'inflation mais a préféré saupoudrer une prime de partage de la valeur plutôt que des augmentations significatives.

**Au final, le bilan salarial 2022 n'a pas répondu aux attentes des salariés dans un contexte d'inflation forte et durable. Orange peut largement mieux faire ! La CFDT sera exigeante sur la NAO 2023 qui démarre !**



ORANGE  
PARTOUT POUR TOUS

Février 2023

# RECONNAISSANCE

## Budget insuffisant, mesures insuffisantes !

Un total de **13 004** d'entre vous ont bénéficié du budget dit de reconnaissance », dont **8 163** cadres et **4 841** non-cadres soit légèrement moins que l'année précédente. 36% de femmes ont bénéficié de ces mesures en régression par rapport à l'année précédente.

Répartition de ce budget :

- 41 % pour les passages au niveau avancé (en baisse !)**
- 36 % pour les promotions (référents, nouveaux métiers ou contenus enrichis) en hausse**
- 7% autres types de mesures de reconnaissance**
- 16 % pour les mesures mobilité avec une enveloppe qui a été transférée pour une grande partie vers les autres mesures RCQ.**

### CAUCHEMAR DE MANAGER...



non cadres	moyenne % AI	% bénéficiaires	cadres	moyenne % AI	% bénéficiaires
OF Siege	7,10%	17%	OF Siege	3,30%	17,90%
Win	4,70%	19%	Win	3,30%	23,00%
TGI	4,40%	11%	TGI	3,10%	19,50%
SCE	5,00%	21%	SCE	3,50%	19,10%
FSF	5,30%	15%	FSF	3,60%	18,10%
DTSI	5,10%	22%	DTSI	3,20%	20,30%
DO Réunion Mayotte	4,10%	20%	DO Réunion Mayotte	3,40%	19,40%
DO Ile De France	4,50%	18%	DO Ile De France	3,60%	20,80%
DO Grand Sud Ouest	4,10%	20%	DO Grand Ouest	3,30%	22,20%
DO Grand Sud Est	4,10%	18%	DO Grand Sud Est	3,20%	21,70%
DO Grand Ouest	3,70%	21%	DO Grand Ouest	2,90%	22,00%
DO Grand NE	4,50%	19%	DO Grand NE	3,40%	20,90%
DO Caraibes	4,70%	18%	DO Caraibes	3,70%	22,90%

Rouge : Inférieur à la moyenne nationale // Noir : Conforme à la moyenne nationale // Vert : Supérieur à la moyenne nationale

Selon les périmètres, les budgets RCQ variaient fortement avec un transfert des enveloppes cadres vers celle des non cadres.

Environ **19% des non cadres et 20% des cadres** bénéficient d'une mesure mais de façon variable selon les périmètres. Certains périmètres compensent avec un pourcentage supérieur d'augmentation mais pas tous !!!

La Direction indique laisser à chaque périmètre l'arbitrage selon ses souhaits et refuse de communiquer un états des lieux genré des niveaux RCQ et par métier, pas de photographie non plus du pourcentage d'évaluations non réalisées.

**Pour la CFDT, on est loin du compte et beaucoup de salariés n'ont eu droit qu'à une simple tape sur l'épaule en guise de remerciements !**

Adhérez

FÉDÉRATION F3C - 47/49 Avenue Simon Bolivar - 75019 Paris  
CFDT-ORANGE.ORG

Rejoignez-nous sur l'application mobile ORANGE CFDT

