

Cfdt:

# Les News du CSE



La Cfdt, avec  
vous et pour  
vous

Suivez nous sur  
X  
et Facebook



Cfdt:

Ce qu'il faut **retenir** :

**A Paris**, l'objectif est de regrouper les salariés dans des bâtiments existants repensés :

- les équipes tertiaires (non techniques) sur les sites de Philippe Auguste, Auteuil et Jemmapes,
- les équipes techniques sur les sites de Beaujon et Archives,
- libérer les sites Vaugirard (fin 2024 / début 2025) et Maillot avant 2026.



**En Ile-de-France**, l'objectif est de :

- proposer un regroupement sur un ou deux pôles par département géographique pour les activités non adhérentes,
- proposer le maillage le plus cohérent pour les prises de service des techniciens d'intervention.

**Hors IDF**, sur le périmètre DSCE, les projets à instruire (à venir / en cours de réflexion) sont : Reims Bezannes, Strasbourg (Schiltigheim), Dijon, Toulon (La Garde), Montpellier phase 3, Toulouse Est (Balma) phase 4, Poitiers, Pau, Caen, Rennes, Tours, Angers et Lannion.

La **Cfdt** reviendra vers vous dès que ces dossiers impactants seront présentés en CSE et nous ne manquerons pas d'être vigilants sur les conditions de déménagement et d'accompagnement.

#CfdtPartoutPourTous

## Tirez pas sur l'ambulance...

### Le rapport des médecins inquiète, il énonce plusieurs réalités :

Le rapport met en évidence un déni par la direction d'une certaine réalité humaine au travail :

- suppression des cabinets de proximité de la médecine du travail,
- augmentation de la charge de travail et de la charge mentale,
- usure des salariés, médicalisation de certaines situations par les salariés faute de prise en compte de leur situation individuelle.



La **Cfdt** s'inquiète que cette réalité humaine se banalise en 2024.

Le rapport met également en évidence une **déconsidération de la parole médicale**.

Le rapport 2023 réitère, récapitule les alertes des médecins du travail déjà formulées dans le rapport 2022. Les alertes des médecins semblent rester lettre morte.

**La parole des médecins est-elle sans valeur ?**

La **Cfdt** demande à la direction de prendre en compte les alertes des médecins du travail, acteurs de la prévention, d'apporter des réponses à la hauteur des situations vécues par les salariés et de réévaluer les actions prévues dans les plans de prévention 2024.

## JO Paris 2024

A moins de 100 jours des JO, il nous a été présenté un dossier ou à défaut de tout maîtriser, la direction a voulu faire preuve de transparence.

Hélas, il reste beaucoup de zones d'ombre, Orange s'abritant derrière des consignes préfectorales à venir. **Sur le volet humain, le compte n'y est pas !**

**Seuls 648 salariés** vont toucher une maigre prime de 1000 € brut, bien loin de celle octroyée pour le Tour de France. Quant aux autres personnels impactés à des degrés divers, **circulez il n'y a rien à voir !**

**Rejoignez la première organisation syndicale en France, adhérez.**



Je souhaite être informé sur la rémunération, la reconnaissance, les dispositifs de fin de carrière, les accords dans l'entreprise...

Je m'inscris à la Newsletter **Cfdt**.



#CfdtPartoutPourTous