

ORANGE GRAND OUEST

« LE PSD EN PLS »

Depuis plus d'une décennie l'entreprise réorganise son réseau de distribution sous couvert d'économies. Auparavant appelé PSD (Plan Schéma Directeur) Dorénavant Libellule. Le nom a changé mais la philosophie reste la même et l'impact est considérable et inacceptable

Depuis le lancement du projet de restructuration en 2022, projet « Libellule » tout s'est accéléré. Notre entreprise a enclenché de profonds changements structurels et désastreux. La dernière décision en date : Nouvelles fermetures des boutiques de Barentin, Chambray-les-Tours et Nantes Paridis.

Cette énième décision unilatérale, sans considération pour l'impact social, économique et humain, reste ENCORE et TOUJOURS inacceptable !

Aujourd'hui comme hier l'entreprise nous montre qu'elle ne se soucie guère du bien-être de ses salariés ; en preuve pour continuer à travailler chez Orange, un salarié doit subir et consentir à ce que son temps de trajet s'aggrave considérablement.

Et que dire du secret de polichinelle concernant la-fusion de nos 2 AD ?

Nous le savons tous l'entreprise est en ordre de marche ne remplace pas les départs au sein des services RH, transverses, back...mais fusionne ces activités. Une fois de plus elle démontre le peu de considération qu'elle porte à ses salariés.

La CFDT exige dorénavant l'intégration dans ses présentations des impacts, des effets, des conséquences, ... ainsi que des propositions concernant l'ENSEMBLE des salariés transverse des 2 AD qui subissent les effets collatéraux du plan Libellule. Ils ne doivent pas être les grands oubliés de ce funeste projet

PLS : La position latérale de sécurité pour l'entreprise se fera-t-elle au détriment de ses salariés en orchestrant la disparition radicale de son réseau de distribution interne ?



NON au RI Unique

Orange France tente d'imposer un règlement intérieur unique à toutes ses directions opérationnelles. La CFDT dénonce ce projet, structurant, pour lequel la commission CSSCT RI n'a pas eu le temps nécessaire pour mener à bien l'ensemble des travaux

Encore une fois, le CSEE se réduit à une simple chambre d'enregistrement. La CFDT s'interroge : un RI global pour dix unités distinctes ? Chaque entité a ses spécificités et ses propres risques HSCT, comme en témoignent les 10 documents actuels.

Les articles de ce nouveau RI sont vagues, et sujet à toutes les interprétations. Pire, il impose de nouvelles contraintes. La CFDT se questionne fortement : Derrière ce RI unique ne se cache-t-il PAS plutôt un règlement disciplinaire ? Nous posons la question !

Face à ces incertitudes, la CFDT dit NON à ce projet.

Et après ? Un RI unique pour tout Orange France ?

#salarié(e)s Orange

