



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

FLASH INFO CFDT

Octobre 2024

Égalité professionnelle chez Orange

Encore des mots, toujours des mots... mais pas assez d'actions !

La CFDT défend l'égalité professionnelle

Depuis des années, la **CFDT** se bat pour faire avancer l'égalité professionnelle chez Orange, notamment sur le périmètre des **Fonctions Corporate**, féminisé à 55%. Le rapport de situation femmes/hommes pour l'année 2023 au niveau du groupe révèle des résultats médiocres et montre une nouvelle fois que les efforts de la direction ne sont pas à la hauteur des enjeux.

Des objectifs non atteints !

Alors que le taux de féminisation des recrutements en CDD a atteint 75% sur le périmètre des **Fonctions Corporate** en 2023, celui des CDI continue de chuter dangereusement :

2021 : 58% **2022** : 54% **2023** : 45%

Pourquoi le recrutement des femmes reste-t-il cantonné à des emplois précaires ?

La direction doit prendre ses responsabilités et garantir le respect des accords égalité professionnelle ! La baisse de la féminisation des recrutements en CDI sur les **Fonctions Corporate** montre clairement un manque de volonté de la direction.



Un combat contre les discriminations... Vraiment ?

Alors que certains périmètres comme le Secrétariat Général ou encore les Achats restent obstinément masculinisés avec moins de 45% de femmes, la direction promet chaque année des recrutements féminins à venir... mais sans effet concret jusqu'à présent. En 2023, les CODIR sont restés à plus de 62% masculins !

Promotions : un déclin alarmant !

L'égalité professionnelle ne se mesure pas seulement au recrutement, mais aussi à l'évolution des carrières. Malheureusement, de ce côté-là également, le constat est amer :

- En 2023, le taux de féminisation global des promotions tombe à **52%**, le plus bas depuis 2020 (2021 : 60%, 2022 : 55%), en dessous du taux de féminisation des effectifs !
- Les promotions des femmes de Dbis vers E s'effondrent : 41% de féminisation seulement en 2023, alors que le ratio des femmes en Dbis est de 73%.



Les formations et le développement professionnel ? Quasi inexistants !

La Commission Égalité Professionnelle du CSE Fonctions Corporate a noté que sur son périmètre, en 2023, seules 7 femmes ont bénéficié de programmes de développement comme "Oser au féminin". C'est très insuffisant, à rajouter au fait que depuis peu, les divers programmes sont fusionnés en un seul ! Encore une fois, l'optimisation des coûts prime sur les objectifs d'équité !

Des écarts de rémunération inacceptables !

Les écarts de rémunération femmes/hommes persistent et se creusent aux niveaux supérieurs : **jusqu'à 383 euros bruts de moins par mois en moyenne** pour les femmes au niveau G ! Et rappelons que la direction a divisé par quatre le budget alloué au comblement des écarts femmes/hommes dans la NAO 2024 ! C'est « Circulez, y a rien à voir » ...

Chez Orange, l'égalité professionnelle ne peut pas être juste de la Com sans actions !

Nous devons rester mobilisés ! Ne laissons pas la direction sacrifier l'égalité professionnelle sur l'autel de la réduction des coûts ! **La CFDT restera vigilante et continue de défendre vos droits pour garantir un environnement de travail juste et épanouissant !**



La CFDT ne se contente pas de réponses simplistes et exige un VRAI engagement !

Nous réclamons des mesures concrètes et immédiates pour rattraper ces retards flagrants :

- ⇒ **Un effort de recrutement de femmes en CDI**, notamment sur le niveau F
- ⇒ **Une politique de discrimination positive** pour féminiser tous les CODIR !
- ⇒ **Un rattrapage accéléré des promotions des femmes de Dbis vers E !**



Nous demandons des **explications claires sur la chute du taux de féminisation des promotions** chez les fonctionnaires, passé de 62% en 2021 à 45% en 2023. La situation actuelle n'est plus acceptable dans une entreprise qui prétend défendre l'égalité et l'équité !

Rejoignez-nous pour faire entendre votre voix et défendre vos droits ! Exigeons ensemble de véritables avancées !

Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Sylvain COVEMAER (DSCO) 06 71 94 62 44
Erik BJORK (RS CSEE) 06 40 13 75 11

Une équipe CFDT à votre service

Aline AMOROS, Eric BEAUVERGER, BOURGEON Philippe, Samah BRAHAM, Thierry BRICAUD, Gilles BRUCHIER, Fabrice CORIOU, Olivier DIVRY, Jean-Christophe FETY, Patricia GARCIA, Paolo GIUDICE Armando GOMEZ, Eric GUÉRIN, Anita IRIART-SORHONDO, Catherine ISSARTIER-CASTAING, Sonia LAKHDAR, Nathalie LEBRUN, Michel MARTIN, Clémence NARCISSE, Nadia PAKDAMAN, Philippe PELTIER, Emmanuel PLACET, Jean ROTA, Sylvie ROTA, Nadia TELKASS, Laurence TOURNANT.

