

Reskilling ?

En mode « projet » !

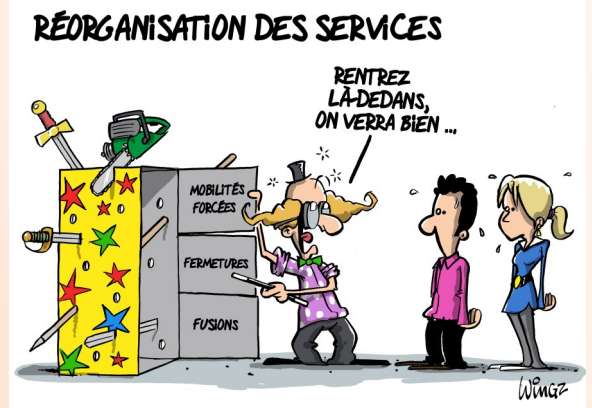
Avec l'arrivée des projets comme le 807...6011...adaptation du processus de livraison des accès fibre entreprise FTTO et FTTE, il est demandé aux collègues de faire de la complétude d'activité.

Qui de l'avis de toutes et tous, s'apparente plus à l'acquisition de nouvelles compétences aux périmètres d'autres métiers.

Si nos métiers et activités doivent changer, les choses doivent être claires et bien explicitées par la direction avec tout l'accompagnement et la formation nécessaire.

C'est le reskilling* voir définition ci-dessous.

* **Lexique** : Le reskilling désigne le processus de formation pour acquérir de nouvelles compétences, généralement dans le but de s'adapter à un nouveau poste ou à un domaine différent de celui dans lequel on travaille actuellement. Il est souvent utilisé pour aider les employés à évoluer avec les besoins changeants de leur entreprise, particulièrement en réponse aux avancées technologiques et aux transformations du marché du travail.



Actualités...

Le bonheur n'est pas simple comme un coup de fil...

Lors de nos rencontres avec les salariés, nous avons détecté qu'à plusieurs reprises, la notification d'évolution de salaire annuel ne leur avait pas été remise.

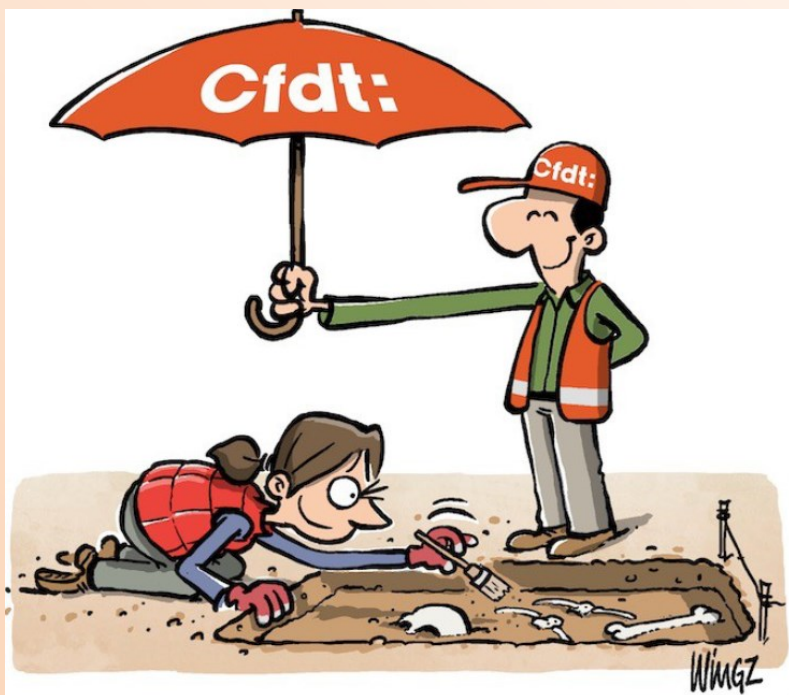
En général cela est fait par tous les managers en temps et en heure... Il est important que cette notification soit remise sous format papier et en main propre.

Bien évidemment cela ne doit pas être fait juste par téléphone et elle doit être bien explicitée permettant d'éviter toute confusion entre une augmentation collective et une augmentation individuelle ou promotion.

ET POUR VOUS QU'EN EST-IL ?



Les mêmes conditions de travail « PARTOUT POUT TOUS »



En visite terrain, nos Représentants de Proximité (RP) ont rencontré les salariés de la GTC. Il leur a été remonté que les écrans des positions de travail de l'équipe d'Auch n'étaient pas ceux préconisés et que certains de Montpellier étaient manquants.

Une question RP de niveau 1 a été formulée par la **CFDT**. À la suite de cette action de la **CFDT**, les écrans d'Auch ont été remplacés et pour ceux de Montpellier, tout est rentré dans l'ordre.

Les militants CFDT sont à votre écoute pour assurer et améliorer vos conditions de travail, n'hésitez pas à les solliciter.



Vos représentants

CFDT :



Nadia Jali



Nicolas



Marianne Herrando



Lionel Fossard



Dominique Parrini



Elise Grange



Kevin Audo



Rémi Estel



Philippe Balavoine



Suivez-nous