



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

# La lettre des élus

Direction Technique  
et du Système d'Information



Novembre 2024

## Consultation sur la politique sociale, emploi et conditions de travail 2023 : Rapport de situation comparée DTSI 2023

Ce mois de novembre est marqué par le passage en CSE du rapport annuel sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes à la DTSI en 2023.

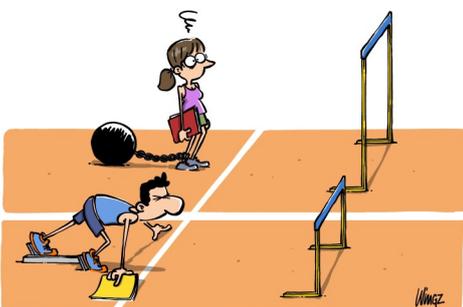
Ce rapport dresse un bilan plutôt controversé :

- Les principaux objectifs 2024 de l'accord Egalité Professionnel ne sont pas atteints et la question de la féminisation des recrutements se pose dans un contexte de quasi-gel des embauches.
- La DTSI a dépassé ses objectifs concernant le visa Egalité Pro et la formation contre le sexisme et le harcèlement sexuel.

En revanche, elle est très loin des objectifs en matière de féminisation des effectifs et des recrutements notamment sur le domaine IT.

### LES JEUX D'ORANGE

Cfdt: ÉPREUVE :  
LE 110 MÈTRES HAIES MIXTE



La commission de suivi de l'accord a réclamé à la direction un bilan détaillé et chiffré des plans d'actions mis en œuvre. Le but est de comprendre la non atteinte des objectifs et de mettre en place des correctifs.

Suite aux nombreuses réorganisations ayant entraîné des mouvements de personnels entre les années 2022 et 2023, nous ne sommes pas en mesure d'établir une comparaison fiable des données.

Néanmoins, le rapport de situation comparé a dévoilé que l'amélioration du taux de féminisation des effectifs a été soutenu artificiellement par la structure démographique de la DTSI. En effet, nous constatons davantage de départs d'hommes notamment à la retraite.

**Ce phénomène s'amointrissant, la DTSI ne pourra plus miser sur celui-ci pour améliorer mécaniquement le taux de féminisation.**

**La CFDT demande davantage d'embauche de femmes dans notre entité, ainsi qu'une réelle égalité des rémunérations femmes/hommes.**