



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ORANGE

# La lettre des élus

Direction Technique  
et du Système d'Information



Novembre 2024

## PROJET HORIZON

### Éclatement des collectifs et surcharge de travail, la recette du succès ?

Le projet Horizon désigne la réorganisation de la Direction des Ressources Humaines de la DTOF et de la DSI.

41 % des salariés changeront de managers ce qui entrainera un éclatement massif des collectifs de travail.

Sous couvert de mutualisation et de professionnalisation, la Direction nous explique que ce projet permettra à la filière R.H. d'être plus efficace !!!

La "loi du marteau" d'Abraham Maslow nous rappelle que « Si votre unique outil est un marteau, vous aurez tendance à considérer chaque problème comme un clou. »

#### LES JEUX D'ORANGE

ÉPREUVE :  
LE REPORT DE CHARGE À BOUT DE BRAS



**La direction semble appliquer cette logique en optant pour une énième réorganisation.**

Elle consiste à disperser les collectifs de travail dans diverses directions, espérant ainsi résoudre les problèmes de réduction des effectifs et de surcharge de travail.

**La CFDT a sollicité l'expertise d'un cabinet externe pour évaluer tous les impacts de cette réorganisation tels que la surcharge de travail, la perte de sens, la fin de la proximité, la réduction des effectifs.**

**La CFDT reste vigilante face à la dégradation des conditions de travail dans la filière RH.**