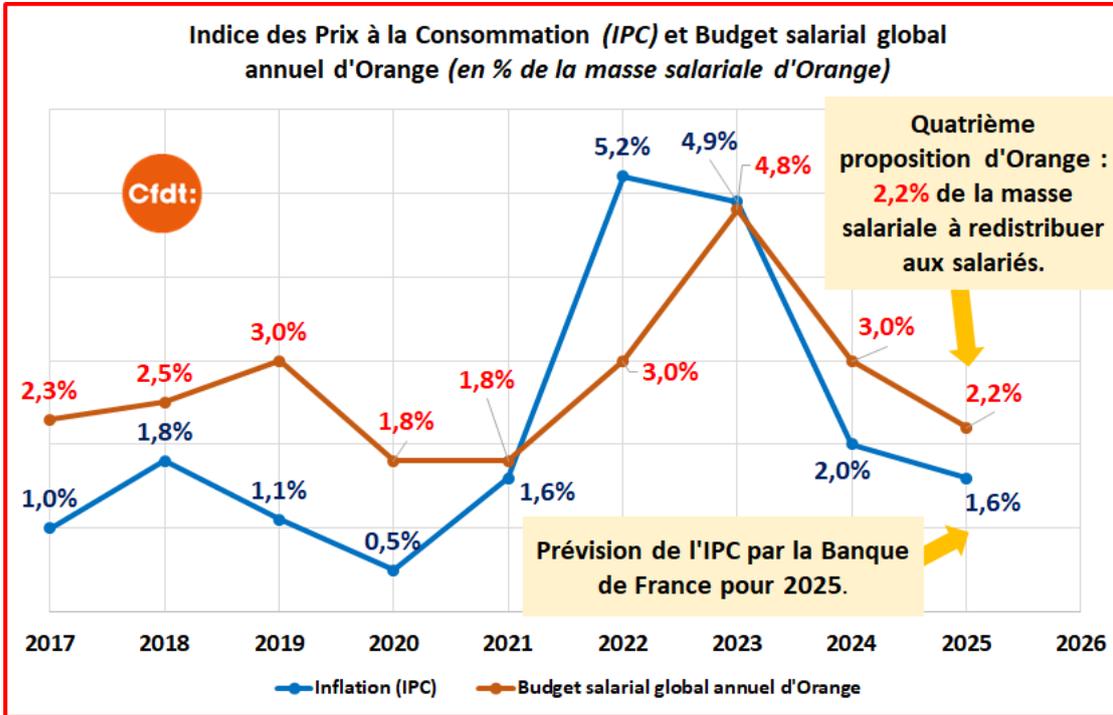


NÉGOCIATION SALARIALE 2025

QUATRIEME PROPOSITION PATRONALE

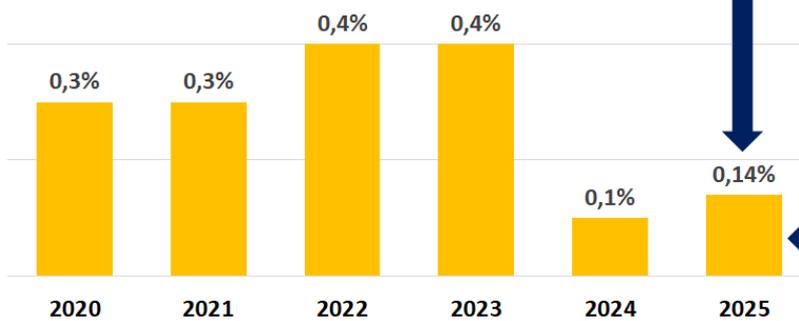
NAO 2025 - N°6 – Février 2025



La direction propose un budget salarial global de 2,2% de la masse salariale. Si l'on fait exception des années 2021, 2022 et 2023 où l'inflation a pu surprendre la direction, on constate malheureusement que l'écart entre le budget salarial 2025 proposé par la direction et l'inflation est le plus faible depuis 2017.

ÉVOLUTION DU BUDGET EGALITE PROFESSIONNELLE (en % de la masse salariale des femmes)

La direction propose un budget de correction des écarts salariaux pour tous. Le budget d'évolution professionnelle des femmes disparaît !



La direction propose un budget de 0,05% de la masse salariale totale, soit 0,14% de la masse salariale des femmes. Nous avons retenu ce dernier chiffre pour être en mesure de le comparer à celui des années précédentes.

L'IMMOBILISME EST EN MARCHE ET RIEN NE SEMBLE L'ARRÊTER

Au regard de la chute des budgets PMPP et Égalité Professionnelle ces dernières années, la direction doit faire un effort sur le taux directeur du budget afin de financer les mesures collectives exigées par la CFDT.

ÉVOLUTION DU BUDGET PMPP (Promotions, Mobilités et Parcours Professionnels) en % de la masse salariale

